



Talentensleutel:

➔ voor leren en ontwikkelen in het mkb

Wil je de leercultuur in jouw organisatie verbeteren?

Ontdek de kracht van onze Talentensleutel en verbeter de leercultuur in jouw organisatie! In een wereld waarin talent schaars is, is het essentieel om te investeren in een Leven Lang Ontwikkelen. Met onze innovatieve Talentensleutel bieden wij jou concrete oplossingen, waardevolle tips en handige tools waarmee je direct aan de slag kunt. Zet vandaag nog de eerste stap naar een lenige organisatie in deze competitieve arbeidsmarkt!



Wat is de Talentensleutel?

De Talentensleutel is een beproefde methodiek, ontwikkeld door werkgeversadviseurs van Leerwerkloket, om Leven Lang Ontwikkelen binnen MKB-organisaties te verbeteren en te optimaliseren, en daarmee de leercultuur een boost te geven. Het gebruik van de Talentensleutel is eenvoudig, toegankelijk en kosteloos.

Met de Talentensleutel heb je letterlijk de sleutel in handen om een bloeiende leercultuur te creëren die zowel jouw medewerkers als jouw organisatie laat groeien.



Welke thema's verkent de Talentensleutel?



Heldere focus

Voordat je begint met het verbeteren van je leercultuur, is het belangrijk om je af te vragen wat je precies wilt bereiken. Denk hierbij aan doelen zoals het vergroten van de inzetbaarheid van je medewerkers, het verbeteren van hun prestaties, of het ontwikkelen van hun vaardigheden en talenten. Ook het optimaliseren van interne processen en het beter afstemmen van taken en inspanningen op de organisatiedoelstellingen kunnen doelstellingen zijn.



Mix aan leermogelijkheden

Veruit de meeste nieuwe kennis en vaardigheden vergaart je op de werkplek. Dit gebeurt door praktijkleren, betrokkenheid bij nieuwe projecten en het rouleren van taken. Daarnaast leer je van samenwerken met anderen en van informele bronnen zoals YouTube filmpjes en internet. Slechts ongeveer 10% van ons leerproces komt voort uit formele opleidingen, trainingen of cursussen.



Meerjarig beleid

Een meerjarig beleid voor leren en ontwikkelen is cruciaal om de groei, wendbaarheid en concurrentiekracht van jouw organisatie te waarborgen. Met beleidsdocumenten zoals personeelsbeleid, ontwikkelingsbeleid en introductiebeleid creëer je de juiste randvoorwaarden voor voortdurende ontwikkeling.



Inspirerend leiderschap

De Talentensleutel legt de nadruk op inspirerend leiderschap dat continu leren en ontwikkeling bevordert. Leidinggevenden fungeren als rolmodellen, waarderen de inspanningen van medewerkers en creëren een veilige omgeving waarin leren wordt gestimuleerd en gewaardeerd.



Medewerker centraal

Vanwege technologische en maatschappelijke ontwikkelingen is het belangrijk dat medewerkers steeds meer zelf de eigen regie nemen over hun loopbaan. Ook is het belangrijk dat zij zich bewust zijn van hun eigen verantwoordelijkheid om aantrekkelijk te blijven op de arbeidsmarkt, nu en in de toekomst. Daarnaast is het bevorderlijk voor de motivatie en groei van werknemers om hen autonomie te geven bij het uitvoeren van hun taken.



Laagdrempelige leervoorzieningen

Om de leercultuur te stimuleren en te verbeteren, moet een organisatie toegankelijke leervoorzieningen aanbieden. Deze voorzieningen faciliteren en ondersteunen medewerkers bij hun ontwikkeling. Dit betekent dat medewerkers gemakkelijk toegang moeten hebben tot tijd, financiële middelen, oefenmateriaal, ruimte en begeleiding om hun ontwikkeling te bevorderen. Zo kunnen ze experimenteren, fouten maken en leren van hun ervaringen.



Gezonde en energieke werkomgeving

De Talentensleutel erkent het belang van een gezonde en energieke werkomgeving. Het waarborgen van vitaliteit, aandacht voor lichaamsbeweging, gezonde voeding en een goede balans tussen werk en privé dragen bij aan verbeterde werkprestaties, vermindering van verzuim en meer voldoening.



Meetbare leereffecten

De Talentensleutel stimuleert organisatiemanagers om jaarlijks een zelfevaluatie te doen over de leercultuur. Denk hierbij aan aandacht voor leren en ontwikkelen in het afgelopen jaar, welke successen en verbeterpunten zijn er voor het volgend jaar, en zijn de leerprocessen voldoende geborgd.

Aan de slag met de Talentensleutel

Doe mee en volg de stappen:

1

Vul het contactformulier in

Binnen twee werkdagen nemen we contact met je op en sturen we je een link naar de vragenlijst toe.

2

Vul de vragenlijst in

Invullen kost slechts 20 minuten!

3

Het adviesgesprek

Een verdiepingsgesprek over de huidige leercultuur, behoefte en doelen van jouw organisatie.

4

Adviesrapport met:

- Praktische tips en informatie
- Verwijzingen naar partners en organisaties
- Direct bruikbare tools & tips

5

Optioneel: 3 extra gesprekken

Hierin zoomen we in op jouw belangrijkste thema's en zet je snel concrete stappen.

6

Waardevolle feedback

Deel jouw Talentensleutel ervaring. Help ons groeien!

Ontdek waarom investeren in leercultuur een absolute must is!

In een snel veranderende wereld, met uitdagingen zoals corona, de Oekraïne oorlog, de klimaatcrisis, de energietransitie en de razendsnelle opkomst van Artificial Intelligence (AI), is wendbaarheid essentieel voor bedrijven. Verbetering van de leercultuur is de sleutel tot voortdurende aanpassing.

Met een sterke leercultuur stimuleer je:

- ➔ **Continu leren en groeien van je medewerkers**
medewerkers kansen en ruimte geven voortdurend nieuwe kennis en vaardigheden op te doen, waardoor medewerkers zichzelf kunnen blijven ontwikkelen en blijven groeien.
- ➔ **Bevordering van de innovatieve kracht**
bovendien bevordert een dergelijke cultuur innovatie, waarbij nieuwe ideeën worden verwelkomd en vernieuwing wordt aangemoedigd.
- ➔ **Verhoogde productiviteit**
door te investeren in de leercultuur, verbeter je de vaardigheden en kennis van jouw medewerkers, wat resulteert in een hogere productiviteit, efficiëntie en betere resultaten.
- ➔ **Aantrekken en behouden van talent**
ten slotte zal een sterke leercultuur talent aantrekken en behouden, omdat het laat zien dat jouw organisatie investeert in groei en ontwikkeling van jouw medewerkers.



Een sterke leercultuur is een magneet voor talent. Het laat zien dat jouw organisatie investeert in de groei en ontwikkeling van medewerkers, wat helpt bij het aantrekken en behouden van medewerkers.



Hoe werken wij?

Ontdek de effectieve werkwijze van onze werkgeversadviseurs, die langs het model van de Talentensleutel, jou graag een passend advies te bieden.

- ➔ **Inzoomen op concrete en relevante vragen**
De Talentensleutel biedt de mogelijkheid om specifiek te kijken naar de uitdagingen en behoeften van jouw organisatie. We richten ons op de concrete en relevante vragen die spelen, zodat het advies en de oplossingen naadloos aansluiten bij jouw specifieke situatie.
- ➔ **Direct diepgang in adviesgesprekken**
Onze deskundige werkgeversadviseurs gaan verder dan oppervlakkige gesprekken. Met de Talentensleutel krijg je direct diepgang in de adviesgesprekken, waarbij we grondig ingaan op de kern van de leercultuur binnen jouw bedrijf. Dit zorgt voor waardevolle inzichten en op maat gemaakte adviezen.
- ➔ **Effectieve methode om aan de slag te gaan**
De Talentensleutel biedt een bewezen en effectieve methode om daadwerkelijk met de leercultuur binnen jouw bedrijf aan de slag te gaan. Met ons adviesrapport, praktische tips, relevante informatie, verwijzingen naar partners en handige tools heb je alle benodigde hulpmiddelen binnen handbereik om direct stappen te zetten en verandering te realiseren.

Met behulp van de Talentensleutel krijg je inzicht in de belangrijkste knoppen waaraan je kunt draaien als je jouw leercultuur wilt verbeteren.



→ Voor leren en
ontwikkelen in het mkb

Hebben we je interesse gewekt voor de Talentensleutel?

→ Vul [hier](#) het contactformulier in

Wij nemen binnen 2 werkdagen contact met je op.
Of mail of bel direct een van onze adviseurs:



Gert-Jan van Breugel
gertjan.vanbreugel@leerwerkloket.nl
06 31524650



Natasja Muskens
natasja.muskens@leerwerkloket.nl
06 51687959